



PREMIO "EL SERVIDOR PÚBLICO DEL MES"

FOLIO:

PERSONA EVALUADA

NOMBRE: _____
 FILIACIÓN: _____ PLAZA: _____
 NOMBRE DEL PUESTO: _____

EVALUACIÓN

		PUNTUACIÓN
COLABORACIÓN:	DISPOSICIÓN A AUXILIAR MEDIANTE ESFUERZO ADICIONAL AÚN EN TIEMPO EXTRA LABORAL O TRABAJOS FUERA DE SU COMPETENCIA (VALOR 10 PUNTOS MÁXIMO).	
⇒ SE DISTINGUE POR SU DISPOSICIÓN A AYUDAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO, CONTRIBUYENDO SIEMPRE DE MANERA ESPONTÁNEA.	<input type="checkbox"/>	<input style="width: 50px; height: 50px;" type="text"/>
⇒ MANIFIESTA DISPOSICIÓN A PRESTAR SU AYUDA EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO SIEMPRE QUE SE LE ORDENE.	<input type="checkbox"/>	
⇒ TIENE BUENA DISPOSICIÓN PARA AYUDAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO CUANDO SE LE SOLICITA.	<input type="checkbox"/>	
⇒ MANIFIESTA OBJECIONES A COLABORAR EN EL TRABAJO AÚN CUANDO SE LE ORDENE.	<input type="checkbox"/>	
CANTIDAD DE TRABAJO:	VOLÚMEN DE TRABAJO EFECTUADO EN FUNCIÓN A LOS PROGRAMAS O TAREAS ENCOMENDADAS (VALOR 25 PUNTOS MÁXIMO)	
⇒ SUPERA AMPLIAMENTE LOS VOLÚMENES DE TRABAJO QUE TIENE ENCOMENDADOS.	<input type="checkbox"/>	<input style="width: 50px; height: 50px;" type="text"/>
⇒ DESARROLLA UNA CANTIDAD DE TRABAJO ACORDE A LOS VOLÚMENES ENCOMENDADOS.	<input type="checkbox"/>	
⇒ LOGRA VOLÚMENES DE TRABAJO SUFICIENTES EN OCASIONES FUERA DE TIEMPO.	<input type="checkbox"/>	
⇒ SU RENDIMIENTO ES MÍNIMO Y FRECUENTEMENTE FUERA DE TIEMPO.	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD DE TRABAJO:	GRADO DE EXACTITUD, PRESENTACIÓN Y CONFIABILIDAD EN LOS TRABAJOS REALIZADOS (VALOR 25 PUNTOS MÁXIMO)	
⇒ REALIZA TRABAJOS EXCELENTES EXCEPCIONALMENTE COMETE ERRORES ÚNICAMENTE REQUIERE SUPERVISIÓN ESPORÁDICA	<input type="checkbox"/>	<input style="width: 50px; height: 50px;" type="text"/>
⇒ GENERALMENTE REALIZA BUENOS TRABAJOS CON UN MÍNIMO DE ERRORES LAS REVISIONES QUE AMERITA SON DE RUTINA.	<input type="checkbox"/>	
⇒ REQUIERE SUPERVISIÓN ESTRECHA DEBIDO A LOS ERRORES QUE COMETE.	<input type="checkbox"/>	
⇒ SU TRABAJO CONTIENE UN ALTO ÍNDICE DE ERRORES POR LO QUE DEBE SER REVISADO DE MANERA PERMANENTE.	<input type="checkbox"/>	
DISCIPLINA:	GRADO EN QUE ACATA LAS DISPOSICIONES SUPERIORES PARA EL DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES (VALOR 20 PUNTOS MÁXIMO)	
⇒ SIEMPRE SE SUJETA A LAS INSTRUCCIONES O DISPOSICIONES ESTABLECIDAS.	<input type="checkbox"/>	<input style="width: 50px; height: 50px;" type="text"/>
⇒ OCASIONALMENTE PONE OBJECCIÓN A LAS INSTRUCCIONES O DISPOSICIONES ESTABLECIDAS.	<input type="checkbox"/>	
⇒ CON FRECUENCIA MANIFIESTA INCONFORMIDAD Y NO ACATA LAS INSTRUCCIONES ESTABLECIDAS.	<input type="checkbox"/>	
⇒ NO CUMPLE Y/O EVADE LAS INSTRUCCIONES O DISPOSICIONES ESTABLECIDAS.	<input type="checkbox"/>	
USO DE MATERIALES Y EQUIPO:	CONSERVACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO Y ADECUADA UTILIZACIÓN DEL MATERIAL (VALOR 15 PUNTOS MÁXIMO)	
⇒ SE ESMERA EN LA CONSERVACIÓN Y UTILIZACIÓN DE LOS MATERIALES Y EQUIPO DE TRABAJO DE MANERA QUE NO EXISTEN NI DESPERDICIOS, NI DETERIOROS INJUSTIFICADOS.	<input type="checkbox"/>	<input style="width: 50px; height: 50px;" type="text"/>
⇒ PROCURA CONSERVAR SU EQUIPO DE TRABAJO Y UTILIZA ADECUADAMENTE LOS MATERIALES DE MANERA QUE EL DETERIORO Y EL DESPERDICIO SON NORMALES.	<input type="checkbox"/>	
⇒ MANIFIESTA EVENTUALES FALLAS EN EL CUIDADO DEL EQUIPO PROPICIANDO SU DETERIORO Y DESPERDICIO DEL MATERIAL.	<input type="checkbox"/>	
⇒ DEMUESTRA NEGLIGENCIA EN LA CONSERVACIÓN DEL EQUIPO Y LA UTILIZACIÓN DEL MATERIAL OCASIONANDO DETERIOROS Y DESPERDICIOS INJUSTIFICADOS.	<input type="checkbox"/>	
RELACIONES INTERPERSONALES:	ACTITUD QUE ASUME FRENTE A LAS AUTORIDADES CON EL PERSONAL DEL ÁREA DONDE SE ENCUENTRA ASIGNADO Y CON EL PÚBLICO (VALOR 5 PUNTOS MÁXIMO)	
⇒ MANTIENE ACERTADA RELACIÓN CON JEFES, COMPAÑEROS Y PÚBLICO POR LO QUE EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES SE FACILITA.	<input type="checkbox"/>	<input style="width: 50px; height: 50px;" type="text"/>
⇒ CASI SIEMPRE ES AMABLE CON JEFES, COMPAÑEROS Y PÚBLICO, SIN EMBARGO EN OCASIONES SUS MALAS RELACIONES DIFICULTAN SU TRABAJO Y EL DE LOS DEMÁS.	<input type="checkbox"/>	
⇒ OCASIONALMENTE SON ADECUADAS SUS RELACIONES CON JEFES, PERSONAL DE LOS DEPARTAMENTOS CON QUIENES DEBE TRATAR O CON EL PÚBLICO QUE OBSTACULIZAN SU TRABAJO Y EL DE LOS DEMÁS	<input type="checkbox"/>	
⇒ RECHAZA PERMANENTEMENTE LAS RELACIONES CON SUS JEFES, COMPAÑEROS Y/O PÚBLICO QUE OBSTACULIZA TANTO SU TRABAJO COMO EL DE LOS DEMÁS.	<input type="checkbox"/>	

PUNTAJE TOTAL (MÁXIMO 100 PUNTOS)

PERSONAL QUE EVALÚA

NOMBRE: _____ PUESTO: _____ FIRMA: _____	NOMBRE: _____ PUESTO: _____ FIRMA: _____
NOMBRE: _____ PUESTO: _____ FIRMA: _____	NOMBRE: _____ PUESTO: _____ FIRMA: _____
NOMBRE: _____ PUESTO: _____ FIRMA: _____	MES CORRESPONDIENTE AL ESTÍMULO: _____ FECHA DE ELABORACIÓN: _____

OBJETIVO

OBTENER INFORMACIÓN QUE PERMITA APOYAR EL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL MEDIANTE LA EVALUACIÓN DE DIVERSOS ASPECTOS DE LA ACTUACIÓN LABORAL DEL PERSONAL.

INSTRUCCIONES

CON EL OBJETO DE QUE EN LA INFORMACIÓN OBTENIDA EXISTA UN ALTO GRADO DE CONFIABILIDAD, ES CONVENIENTE QUE LA CALIFICACIÓN DE LA ACTUACIÓN LABORAL SE REALICE CON LA MAYOR OBJETIVIDAD E IMPARCIALIDAD POSIBLE EN LA INTELIGENCIA DE QUE SU MANEJO SERÁ DE CARÁCTER CONFIDENCIAL.

AL REVERSO DE ESTA HOJA SE ENCUENTRA UNA SERIE DE FACTORES QUE INTERVIENEN EN EL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL Y CON EL PROPÓSITO DE EVITAR DIFERENCIAS SEMÁNTICAS, CADA FACTOR TIENE SU DEFINICIÓN CORRESPONDIENTE.

INMEDIATAMENTE DEBAJO DE CADA FACTOR SE LOCALIZAN CUATRO DIFERENTES OPCIONES (ALTERNATIVAS) ENTRE LAS CUALES PUEDE UBICARSE EL DESEMPEÑO ACTUAL DE LA PERSONA A EVALUAR, ELIJA USTED LA QUE MAS SE APEGUE A LA REALIDAD Y DESPUÉS COLOQUE UNA "X" EN EL RECUADRO CORRESPONDIENTE.

POSTERIORMENTE ASIGNE LA CALIFICACIÓN EN EL CUADRO QUE LE CORRESPONDE A CADA FACTOR RESPETANDO LA CALIFICACIÓN MÁXIMA PERMITIDA PARA ESTE RUBRO (CUADRO ANEXO).

ALTERNATIVAS	CALIFICACIONES					
	COLABORACIÓN	CANTIDAD DE TRABAJO	CALIDAD DE TRABAJO	DISCIPLINA	USO DE MATERIALES Y EQUIPO	RELACIONES INTERPERSONALES
1	10.0	25	25	20	15	5.0
2	7.5	20	20	15	11	3.5
3	5.0	15	15	10	7	2.0
4	2.5	10	10	5	3	0.5

nombre cargo y firma

sello

nombre cargo y firma