|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ESCALA ESTIMATIVA PARA LA CALIFICACIÓN | | | | |
| DE LOS TRABAJADORES(AS) NO DOCENTES ***(Tíldese lo que corresponda)*** | | | | |
| ***I. INICIATIVA*** | **GRADO PRIMERO** | **GRADO SEGUNDO** | **GRADO TERCERO** | **GRADO CUARTO** |
|  |  |  |  |  |
| Indicador A. |  |  |  |  |
| En la simplificación de métodos de trabajo y creación de técnicas o recursos propios. | Pocas veces, pero no operante:  Calif. 20 | Pocas veces, algunas de cierto beneficio:  Calif. 30 | Con alguna frecuencia, pero siempre con beneficios, aunque limitados y modestos:  Calif. 40 | Los trabajos promovidos tuvieron efectos trascendentes:  Calif. 50 |
|  |  |  |  |  |
| Indicador B. |  |  |  |  |
| En actividades de investigación y divulgación de asuntos relacionados con el arte, la ciencia y la técnica. | Inició una actividad que no resultó completa:  Calif. 10 | Hizo un trabajo bueno:  Calif. 15 | Hizo un trabajo muy  Bueno:  Calif. 20 | Hizo un trabajo sobresaliente:  Calif. 25 |
| ***II. LABORIOSIDAD*** |  |  |  |  |
| Indicador A |  |  |  |  |
| En actividades que redunden en beneficio del trabajo encomendado. | Mínima:  Calif. 30 | La diligencia y el esfuerzo desarrollados pueden considerarse buenos:  Calif. 45 | El trabajo realizado fue muy bueno:  Calif. 60 | Las tareas realizadas fueron sobresalientes y contribuyeron al mejoramiento del servicio:  Calif. 75 |
| Indicador B. |  |  |  |  |
| En actividades que promuevan las buenas relaciones que deben imperar en el centro de trabajo. | Ningún esfuerzo.  Ningún interés. Se caracterizó por su indiferencia:  Calif. 20 | Realizó algún esfuerzo. Su cooperación debió haber sido mayor:  Calif. 30 | Prestó siempre la cooperación necesaria a todo trabajo realizado:  Calif. 40 | En todos los trabajos provechosos su cooperación fue sobresaliente:  Calif. 50 |
|  |  | **TRABAJADORES(AS) NO DOCENTES**  **( HOJA 2)** |  |  |
| ***III. EFICIENCIA*** | **GRADO PRIMERO** | **GRADO SEGUNDO** | **GRADO TERCERO** | **GRADO CUARTO** |
|  |  |  |  |  |
| Indicador A. |  |  |  |  |
| Calidad y cantidad del trabajo desarrollado. | Mínima:  Calif. 64 | Buena:  Calif. 96 | Muy buena:  Calif. 128 | Sobresaliente:  Calif. 160 |
| Indicador B. |  |  |  |  |
| Técnica y organización del trabajo. | Deficiente:  Calif. 48 | Buena:  Calif. 72 | Muy buena:  Calif. 96 | Sobresaliente:  Calif. 120 |
|  |  |  |  |  |
| ***DISCIPLINA*** |  |  |  |  |
| Observancia de los Reglamentos de trabajo y acatamiento de las órdenes superiores, fundadas en disposiciones legales vigentes. | Pocas veces:  Calif. 48 | Con alguna frecuencia:  Calif. 72 | Muy frecuentemente:  Calif. 96 | Invariablemente:  Calif. 120 |
|  |  |  |  |  |
| ***PUNTUALIDAD*** |  |  |  |  |
| Cumplimiento del horario fijado por el centro de trabajo. | Del 81 al 85% de asistencias:  Calif. 48 | Del 86 al 90 % de asistencias:  Calif. 72 | Del 91 al 95% de asistencias:  Calif. 96 | Del 96 al 100%  asistencias:  Calif. 120 |