|  |
| --- |
| ESCALA ESTIMATIVA PARA LA CALIFICACIÓN |
| DE LOS TRABAJADORES(AS) NO DOCENTES***(Tíldese lo que corresponda)*** |
| ***I. INICIATIVA*** | **GRADO PRIMERO** | **GRADO SEGUNDO** | **GRADO TERCERO** | **GRADO CUARTO** |
|  |  |  |  |  |
| Indicador A. |  |  |  |  |
| En la simplificación de métodos de trabajo y creación de técnicas o recursos propios. | Pocas veces, pero no operante:Calif. 20 | Pocas veces, algunas de cierto beneficio:Calif. 30 | Con alguna frecuencia, pero siempre con beneficios, aunque limitados y modestos:Calif. 40 | Los trabajos promovidos tuvieron efectos trascendentes:Calif. 50 |
|  |  |  |  |  |
| Indicador B. |  |  |  |  |
| En actividades de investigación y divulgación de asuntos relacionados con el arte, la ciencia y la técnica. | Inició una actividad que no resultó completa:Calif. 10 | Hizo un trabajo bueno: Calif. 15 | Hizo un trabajo muyBueno:Calif. 20 | Hizo un trabajo sobresaliente:Calif. 25 |
| ***II. LABORIOSIDAD*** |  |  |  |  |
| Indicador A |  |  |  |  |
| En actividades que redunden en beneficio del trabajo encomendado. | Mínima:Calif. 30 | La diligencia y el esfuerzo desarrollados pueden considerarse buenos:Calif. 45 | El trabajo realizado fue muy bueno:Calif. 60 | Las tareas realizadas fueron sobresalientes y contribuyeron al mejoramiento del servicio:Calif. 75 |
| Indicador B. |  |  |  |  |
| En actividades que promuevan las buenas relaciones que deben imperar en el centro de trabajo. | Ningún esfuerzo.Ningún interés. Se caracterizó por su indiferencia:Calif. 20 | Realizó algún esfuerzo. Su cooperación debió haber sido mayor:Calif. 30 | Prestó siempre la cooperación necesaria a todo trabajo realizado:Calif. 40 | En todos los trabajos provechosos su cooperación fue sobresaliente:Calif. 50 |
|  |  | **TRABAJADORES(AS) NO DOCENTES****( HOJA 2)** |  |  |
| ***III. EFICIENCIA*** | **GRADO PRIMERO** | **GRADO SEGUNDO** | **GRADO TERCERO** | **GRADO CUARTO** |
|  |  |  |  |  |
| Indicador A. |  |  |  |  |
| Calidad y cantidad del trabajo desarrollado. | Mínima:Calif. 64 | Buena:Calif. 96 | Muy buena:Calif. 128 | Sobresaliente:Calif. 160 |
| Indicador B. |  |  |  |  |
| Técnica y organización del trabajo. | Deficiente:Calif. 48 | Buena:Calif. 72 | Muy buena:Calif. 96 | Sobresaliente:Calif. 120 |
|  |  |  |  |  |
| ***DISCIPLINA*** |  |  |  |  |
| Observancia de los Reglamentos de trabajo y acatamiento de las órdenes superiores, fundadas en disposiciones legales vigentes. | Pocas veces:Calif. 48 | Con alguna frecuencia:Calif. 72 | Muy frecuentemente:Calif. 96 | Invariablemente:Calif. 120 |
|  |  |  |  |  |
| ***PUNTUALIDAD*** |  |  |  |  |
| Cumplimiento del horario fijado por el centro de trabajo. | Del 81 al 85% de asistencias:Calif. 48 | Del 86 al 90 % de asistencias:Calif. 72 | Del 91 al 95% de asistencias:Calif. 96 | Del 96 al 100%asistencias:Calif. 120 |