|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ESCALA ESTIMATIVA PARA LA CALIFICACIÓN** | | | | |
| DE TRABAJADORES(AS) DOCENTES ***(Tíldese lo que corresponda)*** | | | | |
| ***I. INICIATIVA*** | **GRADO PRIMERO** | **GRADO SEGUNDO** | **GRADO TERCERO** | **GRADO CUARTO** |
|  |  |  |  |  |
| Indicador A. |  |  |  |  |
| En el ámbito de la Teoría Pedagógica y de la práctica educativa. | Pocas veces, pero no operante:  Calif. 20 | Pocas veces, algunas de cierto beneficio:  Calif. 30 | Con alguna frecuencia, pero siempre con beneficios aunque limitados y modestos:  Calif. 40 | Los trabajos promovidos tuvieron efectos trascendentes:  Calif. 50 |
|  |  |  |  |  |
| Indicador B. |  |  |  |  |
| En otros ámbitos de la cultura y de la vida social. | Inició una actividad que no resultó completa:  Calif. 10 | Hizo un trabajo bueno:  Calif. 15 | Hizo muy buen trabajo:  Calif. 20 | Hizo un trabajo sobresaliente:  Calif. 25 |
|  |  |  |  |  |
| ***II. LABORIOSIDAD*** |  |  |  |  |
| Indicador A |  |  |  |  |
| En el cumplimiento de sus funciones específicas. | Mínima:  Calif. 30 | La diligencia y el esfuerzo desarrollado pueden considerarse buenos:  Calif. 45 | El trabajo realizado fue muy bueno:  Calif. 60 | Las tareas realizadas fueron sobresalientes y contribuyeron al mejoramiento del proceso educativo:  Calif. 75 |
|  |  |  |  |  |
| Indicador B. |  |  |  |  |
| En la cooperación para el mejoramiento del medio escolar, de la comunidad, del medio físico y de la vida sindical. | Ningún esfuerzo.  Ningún interés. Se caracterizó por su indiferencia:  Calif. 20 | Se realizó algún esfuerzo. Su cooperación debió haber sido mayor:  Calif. 30 | Prestó siempre la cooperación necesaria a todo trabajo realizado:  Calif. 40 | En todos los trabajos provechosos su cooperación fue sobresaliente:  Calif. 50 |
|  |  | **TRABAJADORES(AS) DOCENTES**  **(HOJA 2)** |  |  |
| ***III. EFICIENCIA*** | **GRADO PRIMERO** | **GRADO SEGUNDO** | **GRADO TERCERO** | **GRADO CUARTO** |
|  |  |  |  |  |
| Indicador A. |  |  |  |  |
| Capacidad de Docencia, de Dirección o de Supervisión.  Subindicador a)  Calidad y cantidad en el cumplimiento de la labor educacional. | Mínima :  Calif. 56 | Buena:  Calif. 84 | Muy buena:  Calif. 112 | Sobresaliente:  Calif. 140 |
| Subindicador b)  Técnica y organización  del trabajo. | Insuficiente:  Calif. 56 | Generalmente buena:  Calif. 84 | Muy buena:  Calif. 112 | Sobresaliente:  Calif. 140 |
| DISCIPLINA |  |  |  |  |
| Identificación con los  Reglamentos, disposiciones y propósitos de la escuela. | Pocas veces:  Calif. 48 | Con alguna frecuencia:  Calif. 72 | Muy frecuentemente:  Calif. 96 | Invariablemente:  Calif. 120 |
| PUNTUALIDAD |  |  |  |  |
| Cumplimiento de los Reglamentos en lo relativo al tiempo que debe laborarse. | Del 81 al 85 % de asistencias:  Calif. 48 | Del 86 al 90 % de asistencias:  Calif. 72 | Del 91 al 95% de asistencias:  Calif. 96 | Del 96 % al 100 % de  de asistencias:  Calif. 120 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |